





1

FR

**UNE AUGMENTATION
DE 30,8% POUR LE
RÉSULTAT DU SECTEUR
BANCAIRE**

2

FR

**NOUS JUGONS
QUE C'EST LE
MONDE À
L'ENVERS**

1

EN

**AN INCREASE OF
30.8% FOR THE
RESULT OF THE
BANKING SECTOR**

2

EN

**THE SOCIAL
STRUCTURES ARE
BEING UPENDED**

1

FR

UNE AUGMENTATION DE 30,8% POUR LE RÉSULTAT DU SECTEUR BANCAIRE



Chers collègues et chères collègues du secteur financier,

A quelques jours de la tripartite, que des bonnes nouvelles font leur apparition et nous renseignent sur la santé des banques établies à Luxembourg. Il en ressort que « les produits de banques ont augmenté de 30 % en 2021 (...) ».

Cette augmentation de 30,8 % du résultat annuel pendant une période difficile est exceptionnelle et témoigne d'un secteur bancaire résilient, flexible et adaptatif aux défis d'un monde moderne.

C'est grâce à votre engagement et dévouement professionnel, que cette valeur économique a pu être créée pour vos entreprises respectives en début et pendant toute la pandémie. Nous félicitons tous les salariés des

banques et des services financiers périphériques pour cette réussite. Bravo !

Face à ces résultats rayonnants du secteur, la situation actuelle des salariés semble d'autant plus cynique.

D'un côté, le patronat et les directions des ressources humaines des banques n'ont toujours pas correctement appliqué les termes de la CCT Banques pour l'ensemble des salariés. L'augmentation linéaire de 0,7% des salaires est malheureusement refusée aux collègues qui ne font ni partie des groupes salariales A à D sans pour autant compter parmi les cadres supérieurs. Nous regrettons ce constat qui constitue un non-respect flagrant de la CCT et de la législation en vigueur au Luxembourg !

Serein,
professionnel

2

FR

NOUS JUGONS QUE C'EST LE MONDE À L'ENVERS

D'un autre côté, nos partenaires sociaux nationaux, notamment le patronat représenté par l'UEL et le gouvernement ont conclu un accord national qui réduit notre pouvoir d'achat. Au lieu de compenser les hausses des prix de l'énergie et d'aider les salariés face à cette situation, comme il l'est prévu par la législation, ils concluent un accord qui est équivalent à un démantèlement social. Tout en appliquant une manipulation substantielle du système de l'index, les compensations réelles et équivalentes font entièrement défaut.

Les modalités d'accompagnement ne sont pas seulement insuffisantes, mais de plus, ces modalités sont financées par nous, à travers nos impôts. Seuls intouchés, les employeurs qui viennent d'annoncer des hausses de leurs résultats financiers ...

Les adaptations salariales perdues vont de pair avec des pertes au niveau des cotisations pour notre retraite, payez en cotisation directe mais aussi de celles contribuées par votre employeur et celles versées par l'Etat !

L'index d'août 2022 sera volé et il incombe aux salariés de le compenser. A côté des économies que le patronat fera, il percevra en supplément d'énormes subventions.

Nous jugeons que c'est le monde à l'envers : l'Etat devrait s'occuper de ses citoyens, et non les contraindre à soutenir les entreprises qui réalisent de plus en plus de bénéfices.

Soyez certains, les mêmes directions qui refusent l'index sont celles qui ne s'abstiendront pas lors de la distribution des récompenses du résultat réalisé.

Face à cette situation regrettable, l'OGBL n'a pas su signé un chèque en blanc au gouvernement. Ce dernier permettra la manipulation des éventuelles tranches supplémentaires qui pourraient encore être dues en 2022 et 2023 avec un report potentiel jusqu'en 2024.

L'OGBL a donc refusé de signer cet accord tripartite, car nous prenons au sérieux notre responsabilité devant un salariat qui nous a mandaté.

Nous refusons de scinder les salariés, que ce soit entre résidents et frontaliers et de faire une distinction entre salariés, quel que soit leur revenu.

Nous vous donnons rendez-vous, ce 1er mai 2022 à 10h devant la gare de Luxembourg.

Ce 1er mai, défendons ensemble notre système d'indexation de nos salaires !

Défendons ensemble les structures sociales du Luxembourg !

Nous espérons de vous y retrouver nombreux.

ENSEMBLE, FORTS POUR NOTRE AVENIR !

1

EN

AN INCREASE OF 30.8% FOR THE RESULT OF THE BANKING SECTOR



Dear colleagues from the financial sector,

A few days after the “tripartite” social summit, the banking sector published that “banking sector results have increased by 30% in 2021 (...)”.

This 30.8% increase in annual earnings during a difficult period is exceptional and testifies to a resilient, flexible and adaptive banking sector, able to overcome the challenges of our modern world.

Thanks to your professional commitment and dedication, you have created extraordinary value for your respective companies throughout the pandemic. We congratulate the employees and management of the banks and peripheral financial services for this incredible achievement and

their excellent work!

However, in light of these glowing results of the sector, the current situation of the employees does seem even more cynical.

On the one hand, the management and the human resources departments have still not correctly applied the terms of the CBA for all employees. The linear salary increase of 0.7%, which should have been applied to all employees of the financial sector, is being denied to colleagues who are no longer in groups A to D but are neither senior managers. This is a flagrant disrespect of the CBA’s clauses and of the legislation in force in Luxembourg.

Serene,
professional



2

EN

THE SOCIAL STRUCTURES ARE BEING UPENDED

Let's defend together

On the other hand, our national social partners, the employers represented by the UEL and the government have reached an national agreement that reduces our purchasing power. Instead of compensating for the increase in energy prices and helping employees to cope with inflation, as provided for by law, they have reached an agreement that constitutes dismantling of social mechanisms. While the index system is thus being substantially manipulated, real compensations are entirely lacking.

The lost salary increases go hand in hand with losses in your pension contributions, those you pay directly and those your employer contributes, as well as those matched by the government!

The index of August 2022 will be stolen and it is up to the employees to bear the cost.

In addition to the savings that employers will make, they will also receive massive subsidies.

We consider that the social structures are being upended: the government, which should be taking care of its citizens, forces them to take a backseat to the companies that keep making yet more profits.

We can be sure of one thing though: the same managers who worked to

deny us the index are the ones who will not refrain from rewarding themselves for the achieved result.

Faced with this unfortunate situation, the OGBL cannot hand a blank check to the government. This would allow a manipulation of the possible additional instalments that might still be due in 2022 and 2023 with a potential deferral until 2024, and is not an option for the OGBL.

The OGBL has therefore refused to sign this tripartite agreement, because we take our responsibility to the employees and our role in the social structure of Luxembourg seriously.

We refuse to divide employees, whether between residents or border workers, and will not abandon our duties to any category of employees, regardless of their income.

Please join us on the 1st of May 2022 at 10 am in front of the station of Luxembourg.

This May 1st, let's defend our system of indexation of our salaries together!

Let's defend the Luxembourg social system together!

We hope that many of you will join us.

TOGETHER, WE CAN BUILD A STRONG FUTURE!

